



T.C.

ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ

VE

TEKİRDAĞ BAROSU BAŞKANLIĞI

ÇÖZÜM ORTAKLIĞI PROTOKOLÜ

**Madde 1: Protokolün Tarafları**

1.1. Altunizade Mh. Üniversite Sokağı No: 14 Üsküdar / İstanbul / TÜRKİYE adresinde mukim T.C. Üsküdar Üniversitesi (Bundan böyle Üniversite) olarak anılacaktır.

1.2. Cumhuriyet Mh. Büşra Sokak No:16 Süleymanpaşa/İstanbul/TÜRKİYE adresinde mukim Tekirdağ Barosu Başkanlığı (Bundan böyle Çözüm Ortağı olarak anılacaktır.)

**Madde 2: Protokolün Amacı**

Üniversite ile Çözüm Ortağı arasında iş birliği esaslarını belirlemektir.

**Madde 3: Tarafların Yükümlülükleri**

**3.1. Üniversitenin Yükümlülükleri**

3.1.1. Çözüm Ortağı'na talep doğrultusunda danışmanlık yapmak, kurum içi eğitim seminerleri vermek, bilgilendirme toplantıları yapmak ve bilimsel konferanslar düzenlemek,

3.1.2. Talep edildiği takdirde, Çözüm Ortağı'nın tanınırlığını arttırmak için öğrencilere seminerler vermek,

**3.2. Çözüm Ortağının Yükümlülükleri**

3.2.1. Üniversite öğrencileri tarafından yapılan staj ve iş başvurularına öncelik vermek; başarılı öğrencilerin şirket bünyesine kazandırılması konusunda çalışmalar yapmak ve destek sağlamak.

**Madde 4: Tarafların Ortak Yükümlülükleri**

4.1. İşbu protokol kapsamında yapılacak olan faaliyetlere ilişkin kararları ortaklaşa almak ve yapılan ortak çalışmaların fayda analizlerini yapmak,

4.2. Taraflar, Üniversite'nin, işbu protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin protokolde açıkça belirlenmiş hususlarla sınırlı olduğunu ve Üniversite'nin sorumluluğunun kıyas ve sair yorumlarla genişletilemeyeceği hususunda mutabiktirlar.

4.3. Bu protokolün taraflar için mali yükümlülüğü yoktur. Her iki taraf için de finansal anlamda bağlayıcı değildir.

#### **Madde 5: Protokolün Süresi ve Feshi**

- 5.1. İşbu protokol taraflarca imza altına alındığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl geçerlidir.
- 5.2. İşbu protokol imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süre ile geçerli olup, sürenin bitmesinden 1 (bir) ay önce taraflar ortak mutabakatla süre uzatımına gidebilirler.
- 5.3. Üniversite gerekli gördüğü her durumda, protokole bir aykırılık olup olmadığına bakmaksızın 30 (otuz) gün önceden haber vermek ve tek taraflı bir yazılı bildirimde bulunmak şartıyla protokolü sebep göstermeksizin ve tazminat ödemeksizin dilediği zaman feshedebilir.

#### **Madde 6: Devir ve Temlik**

Taraflardan herhangi biri, diğer tarafın yazılı onayı olmaksızın, işbu protokolü ve/veya işbu protokolden doğmuş ve/veya doğabilecek her türlü hak ve yükümlülüklerini, III. kişi ve/veya kuruluşa devir, temlik ve ciro edemez.

#### **Madde 7: Mücbir Sebepler**

Bu protokol hükümlerinin yerine getirilmesini önleyecek; Türkiye’de meydana gelecek mücbir sebeplerin (Force majeure) vuku halinde, **Çözüm Ortağı** ve **Üniversite** bu mücbir sebepler nedeniyle işbu anlaşmanın yerine getirilmemesinden dolayı sorumlu tutulmayacaktır.

#### **Madde 8: Gizlilik**

8.1. Taraflar işin yapılması sırasında öğrenilecek her türlü bilgilerde gizlilik esasına uyacaklardır. Bu cümleden gerek **Çözüm Ortağı** ve **Üniversite** ve gerekse **Çözüm Ortağı** ve **Üniversite**’nin sorumlu olduğu elemanları/personeli, isleri gereği işbu protokol içeriği ile ilgili öğrenmiş oldukları her türlü bilgi, is, ticari sır, müşteri sırrı ya da sözlü yoldan öğrenecekleri tüm ticari, mali, teknik bilgiler gibi her türlü bilgiyi “gizli bilgi” olarak kabul etmişlerdir.

8.2. Taraflar gerek işbu protokol süresince ve gerekse işbu protokolün sona ermesi veya feshi halinde bile, gizlilik kapsamında, her türlü bilgi ve belgelerin III. kişi ve/veya kuruluşa işbu sözleşmenin sona ermesinden sonra dahi açıklanmaması ve gizliliklerinin korunmasını kabul, beyan ve taahhüt ederler. Tarafların gizlilik ve sır saklamalarına dair bu yükümlülükleri işbu protokolün sona ermesinden sonra da süresiz bir şekilde muteber kalacaktır.

#### **Madde 9: Feragat**

Taraflardan birinin herhangi bir zamanda işbu sözleşmenin bir veya daha fazla hükmünün uygulanmasını talep etmemesi, bunları daha sonraki herhangi bir zamanda talep etme hakkından feragat ettiği anlamına gelmez.

### **Madde 10: Tebligat**

Tarafların, protokolde yazılı olan adresleri tebligat adresleridir. Bu adreslere yapılacak her türlü gönderi, ihbar, ihtar ve tebliğler aracılığıyla yapılan tüm bildirimler taraflara yapılmış sayılır. Taraflar adres değişikliklerini, değişiklikten itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde diğer tarafa yazılı olarak bildirmek zorundadırlar. Adres değişikliklerinin bildirilmemesi durumunda, 7201 sayılı Tebligat Yasası'nın 10. maddesi uyarınca tebligat yapılmış sayılır.

### **Madde 11: Protokolde Değişiklik Yapılması**

İşbu protokol ile düzenlenen maddeler tarafların karşılıklı anlaşmaları haricinde değiştirilemez. İşbu protokolde yapılacak değişiklik ve eklemelerin yazılı olarak yapılması ve tarafların yetkili temsilcileri tarafından imzalanmış olması esastır.

### **Madde 12: İhtilafların Halli**

İşbu protokol hükümleri Türk Mevzuat hükümlerine uygun olarak tatbik edilecek olup, protokolden ve protokolün uygulanmasından doğan her türlü anlaşmazlığın çözümünde, İstanbul (Merkez) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

### **Madde 13: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu**

Taraflar için yapılması sırasında elde edebilecek her türlü kişisel verinin 6698 sayılı kişisel verilerin korunması kanunu kapsamında, ilgili yönetmelik ve mevzuata uygun olarak ve Üsküdar Üniversitesi Aydınlatma Metninde belirlenen esaslar gözetilerek korunacağını taahhüt ederler. Çözüm Ortağı ve Üniversite ve gerekse Çözüm Ortağı ve Üniversitenin sorumlu olduğu elemanları/personeli işbu protokolün uygulanması sırasında öğrenmiş oldukları her türlü kişisel veriyi bu kapsamda korumakla yükümlüdür. Bu durumun ihlalinde karşılaşılabilecek cezalar ve tazminatlardan doğrudan ihlale sebebiyet veren sorumludur.

### **Madde 14: Enstitü Çözüm Ortağı İndirimi**

Üsküdar Üniversitesi bünyesinde bulunan Enstitülerde 2022 – 2023 Eğitim Öğretim yılında Yüksek Lisans ya da Doktora yapmak isteyen çözüm ortağı çalışanları için belirlenen indirim oranları aşağıdaki gibidir;

Çözüm ortağı personeline mevcut ücret üzerinden %10 kurum indirimi sağlanacaktır. Sağlanan bu indirim miktarı ödenirken peşin ödeme yapılacak ise indirilmiş oran üzerinden %5 indirim daha yapılacaktır.

Ayrıca Felsefe, Uluslararası İlişkiler, Ergoterapi, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Tasavvuf Kültür ve Edebiyatı programlarında bireysel başvuru indirimi uygulanacaktır. Bu indirim yukarıda bahsi geçen kurum indirimi ile birleştirilemeyecektir.

**Madde 15: Yürürlük**

Bu madde dahil 15 (on beş) maddeden oluşan işbu protokol 24/03/2023 tarihinde taraflarca 2 (iki) nüsha olarak tanzim edilerek imzalanmış olup imza tarihi itibariyle yürürlüğe girecektir.

**ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ**

Ahmet Furkan TARHAN  
Mütevelli Heyet Başkanı



**TEKİRDAĞ BAROSU BAŞKANLIĞI**

Av. Egemen GÜRCÜN  
Baro Başkanı

