



## ANKARA BAROSU BAŞKANLIĞI

Sayı : E-67627648-659-56678  
Konu : Ulusal Stajyer Avukat Çalıştayına Davetiye

29/09/2023

### TEKİRDAĞ BAROSU BAŞKANLIĞINA

Baromuz Staj Kurulu çalışmaları kapsamında, Grup Sözcüleri Alt Kurulu tarafından organize edilen ve stajyer avukatlar tarafından yürütülecek olan Ulusal Stajyer Avukat Çalıştayının 21-22 Ekim 2023 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Stajyer avukatların sorunlarının tartışılarak çözüm önerilerinin ortaya konulması amaçlanan Çalıştay ile ilgili hazırlanan İç Tüzük ve Adalet Politikası Belgesi işbu davet yazımız ekinde bulunmaktadır.

Ankara Barosu Eğitim Merkezindeki Çalıştay'ın ilk gününde altı masada aşağıdaki konu başlıkları tartışılarak konu başlıkları özelinde sonuçlar çıkarılacaktır:

- Maddi Kaygılar
- Stajın Verimliliği
- Staj Sürecindeki Zorluklar
- Ayrımcılık ve Mobbing
- Staj Sonrası Süreç
- Stajyerin Kimliği

Çalıştay, Türkiye Barolar Birliği Litai Konukevi Av. Özdemir Özok Kongre Merkezindeki ikinci gününde tüm katılımcıların değerlendirmeleri ve sonuç bildirmesinin okunması ile neticelenecektir.

Katılımcıların <https://forms.gle/kuhYXtvbLRk5BsCH9> bağlantısında bulunan Katılım Formunu doldurmaları gerekmektedir. Formların doldurulması sonrasında çalışma masaları yürütücüleri, çalışma masalarının katılımcıları ile iletişime geçerek Çalıştay öncesi ön hazırlık ve çalışmalara başlayacaktır.

Belirtilen amaç ve kapsamda 21-22 Ekim 2023 tarihlerinde Ankara'da yapılması planlanan Ulusal Stajyer Avukat Çalıştayına Baronuzca katılım sağlanarak Çalıştay hakkındaki bilginin baronuzda kayıtlı tüm stajyer avukatlara duyurulmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Av. Mustafa KÖROĞLU  
Başkan

Ek:

- 1-Çalışmaya Davet Mektubu
- 2-İç Tüzük ve Adalet Politikası Belgesi

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Evrak doğrulama <http://213.14.73.146/> adresinden 31456384 kodu ile yapılabilir.

Adliye Sarayı 5.Kat Sıhhiye / ANKARA

Tel: (0 312)416 72 00 Faks: (0 312)309 22 37 [www.ankarabarusu.org.tr](http://www.ankarabarusu.org.tr)

[ankarabarusu@ankarabarusu.org.tr](mailto:ankarabarusu@ankarabarusu.org.tr) - [ankarabarusu@hs01.kep.tr](mailto:ankarabarusu@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Meral UÇAR

Baro Personeli

Telefon No: 0 312 416 72 00



**2023 YILI ULUSAL  
STAJYER AVUKAT HAKLARI ÇALIŞTAYI  
İÇTÜZÜĞÜ VE  
ADALET POLİTİKASI**

*İçtüzüğün Amacı*

**MADDE 1** - İçtüzüğün amacı, Çalıştay'ın işleyişinin düzenlenerek tüm unsurlarının süreci anlamasına yardımcı olmaktır.

*Tanımlar*

**MADDE 2** - Bu metinden;

- a) *Çalıştay*: 2023 Ulusal Stajyer Avukat Hakları Çalıştayı
- b) *İçtüzük*: 2023 Yılı Ulusal Stajyer Avukat Hakları Çalıştayı İçtüzüğü
- c) *Organizatör*: Ankara Barosu
- ç) *Yönetim Kurulu*: Ankara Barosu Yönetim Kurulu
- d) *Alt Kurul*: Ankara Barosu Staj Kurulu Grup Sözcüleri Alt Kurulu
- e) *Birleşim*: Çalıştay sürecinde çalışma yapılan bir gün
- f) *Oturum*: Bir birleşimde ara ile bölünen kısım
- g) *Çalışma Grubu*: Seçili bir ana başlık üzerinde çalışacak olan bir veya daha fazla yürütücü ile katılımcılardan oluşan grup
- ğ) *Yürütücü*: Çalışma grubunu yöneten kişi
- h) *Katılımcı*: Barosunu temsilen çalışma grubunda çalışma yapan kişi
- ı) *Adalet Takımı*: Çalıştay sürecinde oluşabilecek ihtilaflarda arabuluculuk yapacak olan beş üyeden oluşan kurul
- i) *Adalet Politikası*: Çalıştay sürecinde oluşabilecek ihtilaflarda uygulanacak esaslar anlaşılır.

*Çalıştayın Oluşumu*

**MADDE 3** - Çalıştay, iki birleşimden oluşur. İlk birleşim oturumlardan oluşmakla birlikte sadece katılımcılar ve yürütücülerin katılımı ile gerçekleşir. İkinci birleşim tüm katılımcıların, yürütücülerin ve davetlilerin katılımıyla gerçekleşir.

Katılımcı; ilk birleşimde kendi çalışma grubunda çalışmasını yapar, ikinci birleşimde ise ulaşılan tespitler ve çözüm önerileri kamuoyu ile paylaşılır.

*Çalıştay Konu Başlıkları*

**MADDE 4** - Organizatör, her konu başlığı için ayrı bir çalışma grubu oluşturur. Bu Çalıştay için belirlenen çalışma grupları şunlardır:

- I. Maddi Kaygılar
- II. Staj Verimliliği
- III. Staj Sürecindeki Zorluklar
- IV. Staj Sonrası...
- V. Stajyerin Kimliği
- VI. Ayrımcılık ve Mobbing

*Kılık ve Kıyafet*

**MADDE 5** - Çalıştaya katılan herkesin (Katılımcı, Yürütücü dahil) temiz, düzgün, sade niteliklerini taşıyan bir kıyafet ile ayakkabı giymesi zorunludur.

### *Organizatörün Görevi*

**MADDE 6** - Çalıştaya ev sahipliği yapar, işleyişi ve tüm unsurları denetler.

Organizatör, Çalıştayın işleyişi hakkında bilgilendirmelerini çalışma gruplarına Yürütücü vasıtasıyla aktarır.

### *Katılımcının Hak ve Ödevi*

**MADDE 7** - Katılımcı, barosunu temsilen çalışma grubu içinde söz alma hakkına sahiptir. Ancak yürütücüsünün söylediklerini dikkate almak ve grubun çalışmalarını aksatmayacak şekilde özenle çalışmak ile yükümlüdür.

Katılımcı, konu başlığının alt başlıklarını belirlemekte hukuk sınırları ve belirlenen konu başlığı içerisinde kalması kaydıyla serbesttir.

Katılımcı, Çalıştay sürecinde avukatlık mesleğine yaraşır biçimde davranmakla yükümlüdür.

### *Yürütücünün Hak ve Ödevi*

**MADDE 8** - Çalıştayın çalışma gruplarını Yürütücü yönetir.

Yürütücü, katılımcının konu başlığına bağlı kalması için gerekli yönlendirmeleri yapabilir.

Yürütücü, katılımcı süresini başka katılımcıların katılmasını etkileyecek düzeyde aşarsa oturumun uzamaması için onun sözünü keserek cümlelerini toparlamasını isteyebilir.

Yürütücü, elektronik cihazını araştırmayı açacak ve grup çalışmasını aksatacak şekilde kullanan katılımcıyı uyarılabilir, bunun üzerine ikinci defa uyarılması halinde adalet takımına sevk edileceğini ihtar eder.

Yürütücü bu metin kapsamında yasal sınırlar içerisinde kalmak kaydıyla oturumun yöneticisi olup gereken her türlü önlem ve tedbiri alabilir.

### *Erişilebilirlik/Engelsizlik*

**MADDE 9** - Çalıştay sırasında kalıcı veya geçici fiziki erişim engeli bulunan katılımcının, erişimleriyle ilgili taleplerinin alınması ve karşılanması bakımından Çalıştay'dan önce kendisiyle ilk kez iletişime geçildiğinde yürütücüsüne derhal bildirmesi gerekmektedir. İletişime geçildikten sonra durumunda bir değişiklik var ise bunu mümkün olan en kısa zamanda yürütücüsüne bildirmekle yükümlüdür.

### *Adalet Politikasının Amacı*

**MADDE 10** - Adalet politikasının amacı, Çalıştay'ın tüm unsurlarının (Katılımcı, Yürütücü...) sürecinde güvenli bir şekilde çalışmalarını güvence altına almak, katılımcıların Çalıştay bağlamında kendilerini anlamlı bir şekilde ifade edebilmelerine haksız yere engel olabilecek söz ve eylemlerin önüne geçmektir.

### *Adalet Politikasının Kapsamı ve İçeriği*

**MADDE 11** - Adalet politikası, Çalıştay süresi boyunca geçerlidir.

Adalet Politikası, Çalıştayın tüm unsurlarını bağlar (Katılımcı, Yürütücü...).

Organize edildiği alanlar, oturumlar, molalar vs. olmak üzere Çalıştayın tüm parçalarını kapsar. Yemek ve oturma araları, sosyal medya etkileşimleri, ev sahibi baronun sağladığı imkanlar Çalıştay bağlamına dahildir.

Çalıştay öncesi ve süresi boyunca oluşturulan katılımcılar arasında etkileşim sağlanan platformlarda (kişisel WhatsApp grupları vb.) gerçekleşebilecek Adalet Politikası ihlalleri halinde durum, re'sen veya şikayet yoluyla Adalet Takımı tarafından değerlendirilir ve karara bağlanır.

Adalet Takımı, Çalıştayın tüm unsurlarından bağımsız ve tarafsız olarak araştırma yürütür. Araştırması neticesinde karar verir, alınan kararlar tüm bu unsurlar için bağlayıcıdır.

### *Adalet Politikası İhlalleri*

**MADDE 12** - Çalıştayın herhangi bir unsuruna karşı;

- a) Uluslararası Sözleşmelerde ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında düzenlenen temel hak ve hürriyetlere, insan haklarına aykırı davranılması (ırk, sınıf, cinsiyet, akıl sağlığı, engellilik, uyruk, dış görünüş, iş ve eğitim geçmişi, dini aidiyeti veya inançsızlığı hakkındaki aşağılayıcı ifadelerde bulunulma)
- b) Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı uyarınca suç ve kabahat olarak düzenlenen fiilleri işlenmesi
- c) Haklı bir neden olmaksızın Çalıştay sürecine katılmasına engel olunması veya konuşmasına engel olunması
- ç) Suç veya kabahat teşkil etmeyen düzeyde bir kimseyi üzme veya sinirlendirmek amacıyla kişisel bilgisinin kullanılması
- d) Suç veya kabahat teşkil etmeyen düzeyde olmakla birlikte güvenliğini tehdit edici ifadelerde veya herhangi bir davranışta bulunulması
- e) Suç veya kabahat teşkil etmeyen düzeyde olmakla birlikte baskılayıcı, ifade özgürlüğünü kısıtlayıcı, sindirmeye yönelik herhangi bir davranışlarda bulunulması (bağırma, fiziksel veya sözlü olarak agresif davranma...)
- f) Tahrik edici ve tetikleyici bir dil kullanılması

hareketleri ihlal niteliğindedir. Bu fıkra da sayılmayan mevzuata aykırı hareketler de ilgili makam/merciilere bildirilir.

Adalet Takımı, taraflar yasal yollara başvurmasa dahi Çalıştay ve bu metin kapsamında yasal sınırlar içerisinde kalmak kaydıyla her türlü önlem ve tedbir alma hakkını saklı tutar.

Bir oturum sırasında çeşitli gruplarla ilgili söylemler sırasında bir adalet politikası ihlali doğurmayacak ölçüde genellemeler yapılabilir.

Hassas meselelerin tartışıldığı oturumlarda coşkulu ve heyecan uyandıran bir dil kullanımını aşan tahrik edici ve tetikleyici bir dil kullanımı olması halinde yürütücü, katılımcıyı uyarır. Aynı katılımcı ikinci defa uyarıldığı takdirde Adalet Takımına sevk edilir. Adalet Takımı, sevk edilen katılımcının adalet politikasını ihlal edici davranışı olduğuna kanaat getirirse gerekli önlem ve tedbirleri alır aksi takdirde önlem ve tedbir alınmasına yer olmadığından katılımcıyı çalışma grubundaki görevine devam etmesi için geri gönderir.

İhlal doğurduğu düşüncesinde olan kişi tarafından olayın, Adalet Takımına intikal ettirilmesi halinde ihlal niteliği taşıyıp taşımadığı hususunda Yürütücü görüşü alınır.

Adalet politikası ihlaline sebep olmaktan kaçınılması, Çalıştayın tüm unsurlarının yükümlülüğündedir.

#### *Önlem ve Tedbirler*

**MADDE 13** - Adalet Politikası ihlali yaratan katılımcılara karşı Adalet Takımı tarafından yasal sınırlar içerisinde kalmak kaydıyla her türlü önlem ve tedbirler alınabilir. Bunlar:

- a) Kişisel veya kamusal alanda sözlü ve yazılı özür dilemesi
  - b) Çalışma grubu oturumundan on dakika çıkarılması
  - c) Çalışma grubu ilgili oturumunun bitimine kadar çıkarılması
  - ç) Çalıştaydan Men Edilmesi (Diskalifiye)
- olabilir.

Çalıştay sürecinde herhangi bir fiziksel şiddet (veya fiziksel şiddet teşebbüsü), nefret söylemi veya küfür gibi hareketler meydana geldiğinde Adalet Takımı, re'sen veya şikayet yoluyla harekete geçerek ağır adalet politikası ihlalinin gerçekleştiğini tespit etmesi halinde diskalifiye tedbirini uygulayabilir ve olay hakkında gerekli makam/merciilere bildirimde bulunabilir.

#### *Adalet Takımının Oluşumu*

**MADDE 14** - Adalet Takımı, beş üyeden oluşur. Atama usulü Organizatör tarafından belirlenir.

Adalet Takımında Çalıştay sürecinde eksilme olması halinde yeni bir atama yapılmasına gerek olmaksızın geri kalanlar görevlerine devam ederler. Ancak eksilme halinde Adalet Takımı görevini yapamaz hale gelirse Alt Kurul tarafından boşalan pozisyona üye atanabilir.

#### *Adalet Takımının Yetkisi*

**MADDE 15** - Adalet Takımı, yetkisini Alt Kuruldan alır.

#### *Adalet Takımının Görevi*

**MADDE 16** - Bir kimsenin, Çalıştay sürecindeki ifadeleri yüzünden katılmaya devam edemeyeceği ölçüde kişisel olarak mağdur edildiğini düşünmesi veya diğer katılımcıların tutum ve davranışları sebebiyle devam edemeyeceği derecede güvende olmadığını hissetmesi halinde Çalıştay sürecinin aksamaması için tüm ilgililerle görüşülerek makul bir çözüm bulunmasını ve gerekli tüm önlem ve tedbirlerin alınmasını sağlar. Adalet takımı bir arabulucu mekanizma olarak hareket eder.

Adalet takımı, görev tanımının dışına çıkamaz ve Çalıştay süreci sona erdiğinde görevi biter.

#### *Adalet Takımıyla İletişime Geçme Usulü*

**MADDE 17** - Taraf veya üçüncü kişi, başına gelen veya tanık olunan kötü bir tutum veya davranış sonucunda bu metinde ihlaller arasında sayılmasa da Çalıştay sürecinde devam edemeyecek kadar ağır bir adalet politikası ihlali görürse sözlü veya yazılı olarak şikayetini Adalet Takımına bildirebilir.

Yazılı şikayet yoluna başvuracak olan taraf veya üçüncü kişi, ilgili yazılı metni yürütücüsüne elden teslim eder. Yürütücü, teslim edilen belgeyi hemen Adalet Takımına ulaştırmakla yükümlüdür.

#### *Adalet Takımına Yapılan Şikayetin Şekli*

**MADDE 18** - Sözlü ve yazılı şikayetlerde aranan şekil şartları şunlardır:

- a) Şikayet edenin adı ve soyadı,
- b) Şikayet edenin bağlı bulunduğu baronun adı
- c) Şikayet edenin iletişim bilgileri
- ç) Olay;
  - a. Olayın tarafları
  - b. Olayın gerçekleştiği yer
  - c. Olayın gerçekleştiği tarih ve saat
  - ç. Olayın konusu
  - d. Olayın detaylarının açıklanması
- d) Şikayet edenin imzası

Adalet Takımı, tüm konuşma ve şikayetler için gizlilik ilkesini benimser. Adalet takımınca gerekli görülen durumlarda bazı bilgiler üçüncü kişilerle paylaşılabilir (Alt Kurul, Yönetim Kurulu dahil). Ancak bu durumda şikayet eden taraf bilgilendirilir. Şikayette bulunan üçüncü kişi olup anonim kalmak isterse ad ve soyadının yanına anonim yazabilir. Bu durumda anonim üçüncü kişinin kişisel bilgileri sadece Adalet Takımı, Alt Kurul ve Yönetim Kurulu ile paylaşılabilir. Ancak Adalet Takımının anonim olan üçüncü kişinin tanıklığına başvurma hakkı saklıdır.

Dürüstlük kuralları ve iyi niyet ilkesine aykırı asılsız şikayet söz konusu ise ikinci fıkra hükümleri uygulanmaz. Bu durumda Adalet Takımının yasal sınırlar içerisinde kalmak kaydıyla her türlü önlem ve tedbir alma hakkı saklıdır.

#### *Katılımcının Adalet Takımı Dışında Başvurabileceği Yollar*

**MADDE 19** - Adalet Takımına başvurmadan önce katılımcılar şu yollara başvurabilir:

- a) İhlali gerçekleştirdiği düşünülen katılımcı ile sakince konuşulması
- b) İhlali gerçekleştirdiği düşünülen katılımcıya on dakikalığına dışarı çıkmasının teklif edilmesi
- c) İhlali gerçekleştiren kişinin kendiliğinden özür dilemesi
- ç) İhlali gerçekleştiren kişinin on dakikalığına kendiliğinden dışarı çıkması

#### *Yürürlük*

**MADDE 20** - İhtüzük, yayımlandığı tarih itibariyle yürürlüğe girer.

#### *Yürütme*

**MADDE 21** - İhtüzük, Çalıştay sürecinde Organizatör tarafından yürütülür..

## ANKARA BAROSU BAŞKANLIĞI'NA

Ankara Barosu Stajyer Avukatlar Grup Sözcüleri Alt Kurulu tarafından 21-22 Ekim 2023 tarihlerinde Stajyer Avukatlar Ulusal alıştayı düzenlenmesine karar verilmiştir.

İki gün şeklinde planlanan çalıştayın birinci günü (21.10.2023) Ankara Barosu Eğitim Merkezi (ABEM)'nde belirlenen başlıklar altında Ankara Barosu Grup Sözcüleri Alt kurulu üyelerinin yürütücülüklerini gerçekleştirdiği atölyeler düzenlenecektir. Atölyelerde amaç belirlenen başlıklar altındaki sorunların tespiti ve tespit edilen sorunlara çözüm önerileri üretilmesidir. Bu aşamada katılımcıların aktif katılımı hedeflenmektedir. Katılımcıların belirlenmesi amacıyla oluşturulan başvuru formuna ait link ekte ve sosyal medya hesaplarımızda (Instagram: ankarabarosustajyerler) yer almaktadır. Bu formun amacı atölye çalışmalarında aktif katılım gösterecek, takım çalışmasına uyumlu, sorunları tespit etme ve çözüm önerisi sunma konusunda bizlere destek olabilecek ekip arkadaşlarımıza ulaşmaktır. Çalışma şartlarının bildirildiği etik değerler bildirisi de ekler içinde yer almaktadır. Katılımcıların bu maddeleri inceleyerek başvurması gerekmektedir. Birinci alışma günü sonunda konu başlıkları özelinde sonuç metinleri oluşturulacaktır.

Planlanan konu başlıkları şu şekildedir;

- Maddi kaygılar,
- Staj verimliliği,
- Staj sürecindeki zorluklar,
- Ayrımcılık ve mobbing,
- Staj sonrası,
- Stajyerin kimliği.

Çalışma başlıkları Nisan ayında alt kurulumuz tarafından gerçekleştirilen yaklaşık 1400 stajyer arkadaşımızın katıldığı "Stajyer Avukatların Yaşadıkları Güncel Sorunların Tespitine İlişkin Anket alışması " adlı anketin sonuçları referans alınarak belirlenmiştir.

Çalıştayın ikinci günü (22.10.2023) Av. Özdemir Özok Kongre Merkezi'nde herkesin katılımına açık şekilde düzenlenecektir. Program bizi onurlandıracak protokol üyelerimizin yapacakları değerli konuşmaların yanı sıra bir gün önce yapılan atölye çalışmaları kapsamında elde edilen sonuç metinlerinin açıklanması şeklinde olacaktır. Stajyer avukatların tespit edilen sorunlarının konuşulması, tartışılması, çözüm önerilerinin üst makamlara ulaştırılması bu

Çalıştayın ana gayesidir. Stajyer avukatlarımızın artan sorunları karşısında bu ulusal çalıştaya katılacak olan değerli meslektaşlarımız ile ortak bir sonuç metni üzerinde birleşmeyi ve mesleğimizin ve savunma makamının daha da güçlenmesi için iş birliğini artıracalıımız etkileşimler içerisinde olmayı amaçlıyoruz.

Bu vizyon ve misyon hedeflerimizi, umudumuzu siz değerli misafirlerimize sunmaktan ve sizleri Ankara Barosu Grup Sözcüleri Alt kurulu öncülüğünde düzenlenecek bu çalıştayda görmekten büyük bir mutluluk duyacağız.

Grup Sözcüleri Alt kurulu Divan Kurulu Başkanı

Stj. Av. Mehmet ağrı KARADOğAN